

用技术和品质说话 让新材料大放异彩

——记镇江贝斯特新材料股份有限公司首席科学家喻志刚

人聚镇江 才享荣光

优秀人才风采录

本报记者 张琼霞
本报通讯员 孙梦妍 刘静梅

朴素的穿着,随和的言语,饶有兴趣地将20多年的科研经历娓娓道来,述说着自己对新材料领域的坚守与意义。一个多小时,为记者上了一堂印象深刻的“新材料研发课”。上课的“老师”是2022年度镇江“金山英才”,镇江贝斯特新材料股份有限公司(以下简称“镇江贝斯特”)首席科学家喻志刚,他也是2022年度江苏省省级人才。

1974年出生的喻志刚是湖北武汉

人,2001年在华东理工大学获得高分子材料科学博士学位后,进入上海合达聚合物科技有限公司任研发主管,2004年进入3M中国有限公司任资深技术专家,2021年进入镇江贝斯特任首席科学家。

在3M中国有限公司任职期间,喻志刚主要从事纳米材料与功能研究,研发出多项纳米新材料,弥补了国内相关技术空白。如基于超亲水技术平台,研发出具有防雾、自清洁、减反射等功能的纳米超亲水涂层;首次研发出纳米多孔减反增透涂层,成功应用于太阳能玻璃,实现超过2%的发电效率增益,成为全球唯

一的水性AR涂层的标杆产品……

镇江贝斯特于2017年3月成立,是一家主要生产以N'BASS(纳米超细吸音材料)为代表的微型扬声器用多孔吸声功能性新材料的国家高新技术企业及国家级专精特新“小巨人”企业。

2021年,肩负着拓展镇江贝斯特产品领域的使命,喻志刚入职后便利用自身丰富的新材料研发经验,开启一系列研发工作——研发光伏电池增效涂层,提升光伏电池发电效率,该项技术目前已实现部分技术量产;研发新能源汽车电池模组胶黏剂,提升导热结构运行效率,目前该项技术正处于实测验证阶段……

“两年时间,开展的科研项目相继结果,离不开镇江市及镇江新区相关部门的大力支持。”喻志刚说,2021年新项目启动,研发团队需要寻找省内供应商

量身定制测试设备及工程设备,相关部门得知后第一时间帮忙寻找合适的供应商,这才得以让项目很快进入研发进程。

作为一名科技研发人员,面对当前面临的诸多技术封锁,喻志刚围绕自身所在的行业给出了应对方案——始终围绕国家战略发展,服务国家产业发展方向,一方面继续扎根消费电子领域,在精密电子、光学等领域攻克“卡脖子”技术,寻找新机会,另一方面围绕新能源领域提前布局,开辟新赛道。“一句话,就是用技术和品质说话。”

来镇江新区两年,喻志刚一有空就会去爬象山,去心湖附近散步。“镇江新区是名副其实的宜居宜创宜业之地,我将继续驻扎这片‘宜地’,深耕新材料研发,为国家产业转型升级贡献力量。”喻志刚说。



中医药文化小课堂 感受传统中医魅力

7月22日,南京中医药大学中医全科专业学子利用暑期走进镇江博物馆,为孩子们带来一场生动的中医药文化小课堂。大学生们以镇江博物馆文物——唐漆金婴戏图小银瓶作为切入点,介绍这用于装药的珍贵文物,并结合《白蛇传》中白娘子盗仙草的故事,将孩子们带入中医药的世界中。

于润楠 吴林静 王星
摄影报道

奋力绘就“人聚镇江 才享荣光”璀璨图景

(上接1版)

“镇江愿拿出最厚重之家底,聚天下英才而用之。”市委副书记、市长徐曙海面向人才发出诚挚的“招贤令”。翻开厚厚的镇江“惠才政策包”,市本级的支持政策“干货满满”,八个板块的扶持政策“特色鲜明”,各行业主管部门的相关扶持政策“精准到位”,市县串联、行业并联,厚厚“惠才政策包”叠加出了人才扶持的“乘数效应”,更给予“才聚镇江”无穷底气,赋予人才“镇兴”满满希望。据了解,人才“镇兴”行动实施以来,市县两级财政共投入人才扶持资金11.6亿元,增长率维持在15%以上,引进支持“金山英才”计划人才429人,人才加速集聚态势强劲。

人才招引不光要做好“请进来”的文章,还得唱好“走出去”的大戏。一场场招才引智“镇江日”等活动,将“兼容并蓄、宜居宜业、欣欣向荣”的镇江印象牢牢印刻在五湖四海的人才心中,激发出“镇江热”的滚滚浪潮。同时,在各类媒体平台上,无数条与“镇”相关的人才典型、先进事迹、经验做法此起彼伏,将“镇江人才之声”唱得更响,将“镇江爱才之心”擦得更亮。

截至2022年底,镇江市人才资源总量达66.17万人,其中高层次人才总量6.15万人,专业技术人才24.69万人,高技能人才21.9万人。同时,市“金山英才”计划累计引进高层次人才1045人,培育本土高层次人才4715人。经历了700多个日日夜夜的“精准浇灌”,人才“镇兴”的大树,如今已是枝繁叶茂。

以心相待,让人才“干”有舞台

利才之事,丝发必兴。镇江拿出了最诚心的热情,最贴心的服务,最暖心的实惠,让人才在镇江安心、安身、安业。

“房租减免、税收优惠,除了这些最基础的,政府还召集企业、高校开现场会,为我们开拓市场,可以说政府想尽了一切办法为我们做到最好。”说起在镇业创新的各项“福利”时,江苏虹湾威鹏信息技术有限公司张延伟滔滔不绝。“把公司开在镇江,这个决策太正确了。”

用心留人,镇江全力以赴。“服务人才”作为“优先级”得到充分保障;人才享受政策,在部门协同、县市区联动的双重“护送”下,“一路绿灯”;企业共建人才创投联盟,社会资本投资种子期、初创期人才企业,新开发“金山英才卡”“金山英才助力贷”,持续优化“一码、一窗、一本通”综合服务,在镇人才的获得感更立体、更多元。

人才落地更要成长。敢于“打破桎梏”的镇江,用“创新”引领人才评价机制,坚决破除“四唯”,让“科学”“多元”成为人才评价新体系的基石。以建立了“路演+举荐+认定+跟投”的综合引才模式的“金山英才”计划为例,只要是城市发展需要、市场认可的人才,即可享受支持政策。与此同时,镇江不断拉高人才激励“底线”,完善人才激励机制,健全以价值、能力、贡献为导向的人才激励体系。“唯才以用”,镇江说到做到。

如何让人才安心留“镇”?“家”的归属感是打动人心。通过推动人才友好型城市建设,镇江加大“政策一本通”推送力度,加快“镇江人才码”功能集聚,实现人才安居、健康体检、休闲健身、子女就学等服务线上“一码通办”。截至目前,人才政策“一本通”下载发放超10万余次,人才专窗服务超1.2万余次,人才码提供线上服务2.5万余人次。其中,镇江新区常态化开展“产业链人才大走访”,走访服务重点人才项目1100余次,解决项目申报、政策解读、人才子女入学等各类难题1800余件。特别是在常态化帮助青年人才解决生活“关键小事”上,镇江在全域倾力打造西津渡、苏宁广场等8个人才友好街区,集成打造各类人才创新创业、安居乐居、交心交友、生活休闲四个“好去处”。“归属感”,在心心相印中越发浓厚。

以融相处,让人才“成”有空间

人才是“第一资源”,是产业强市的关键支撑。

在产业强市战略的坚定领跑下,镇江“四群八链”产业体系打造热火朝天,而以高端人才引领产业发展的思路也愈发清晰。紧扣企业需求,镇江绘制产业链需求侧、供给侧人才地图,推动产

业需求与人才供给精准匹配,构筑人才和产业相辅相成、共同成长的良性机制。

在重点产业链龙头企业攻坚“卡脖子”难题方面,镇江通过在“高精尖缺”科技领军人才和创新创业团队招引领域的不断探索发力,给出了众多“破题良方”。天工集团通过与“丹凤朝阳”顶尖人才秦明礼教授合作,建成国内首条粉末冶金模具钢专业化生产线,打破国际垄断;超力电器通过引进国家级人才郭中阳博士,专门攻克“新能源汽车底盘控制”难题,打破了美国、日本对相关技术的行业垄断。此外,我市还积极布局优质项目,聚焦项目关键环节引进核心人才,推动重点产业链链链补链强链。

让“双创”激发产业活力,是人才“镇兴”的又一特质。镇江用足用好国家创新性试点城市和苏南国家自主创新示范区两个“金字招牌”,打造国家级科技创新平台和海外引智引才创新载体,将“人才平台提升”推向更高层次。其中,镇江高新区深化“一站式综合服务超市”、技术“诊疗所”、金融“输血站”三大服务平台建设,服务科技人才企业超200家。同时,在强化省级以上开发园区创新创业主引擎地位方面,项目、人才、技术等创新要素向园区集中的速度和力度增加明显。

开展产学研合作、创设“创新飞地”……在人才“镇兴”的推动下,企业创建人才创新载体得到大力支持,产才融合发展主阵地的打造越发坚实。率先实施“智慧共享模式”的扬中市,启动卓越工程师发展中心建设计划,对接东南大学等20余家高校院所,累计吸纳电气行业专家教授111人,依托专家智库解决企业技术难题130余项。

多措并举、多点发力、多极蓄能,坚定不移走产才城教融合发展之路的镇江,用产才集聚的“强磁场”,打造才聚产强教兴城旺的火热场景。

以梦相伴,让人才“享”有未来

济济多士,乃成大业。党的二十大鲜明提出“实施科教兴国战略,强化现代化建设人才支撑”。习近平总书记在

江苏考察时指出,要深化科技体制改革和人才发展体制机制改革,形成支持全面创新的基础制度,多元化加大科技投入,加强知识产权保护保障,充分激发各类人才创新活力。

今年是人才“镇兴”行动实施的第三年,市委人才工作领导小组会议要求,全市上下要“一盘棋”“一条心”,持续深化人才“镇兴”行动,不断厚植“第一资源”,更好赋能高质量发展。

为进一步加快建设“长三角产才城教融合发展福地”,今年定为“人才发展质效提升年”,围绕生态、平台、计划、服务“四位一体”人才工作新格局,系统部署10个方面、121项重点任务,明确提出新引进高层次领军人才120人以上,培育高级工、初高级职级以上产业工匠1万人以上,集聚大专以上青年大学生4万人以上的年度目标。

在人才招引方面,将优化提升“金山英才”产业强市领军人才引进计划,深入实施大学生“聚镇”计划和青年人才“归雁”计划,办好“1881”招才引智系列活动,既强化“走出去”,又注重“请进来”,持续擦亮“人聚镇江 才享荣光”工作品牌。

在人才培养方面,持续实施“金山英才”民生保障服务人才引进计划,积极推进“金山英才”高层次人才培养计划(市“169工程”)新出台“新农人”计划,做好省第三批乡土人才“三带”对象申报推荐等工作;围绕集聚解决“卡脖子”关键核心技术领军人才,在去年建成1家省级、4家市级人才攻关联合体基础上,今年再新建人才攻关联合体4家。

在人才保障方面,我市将突出抓好人才金融支持,设立一批人才特色银行,持续丰富“一卡一贷”等人才金融产品,做大做强“金山英才助力贷”,优化完善“金山英才卡”;将提高租房补贴、购房补贴、契税补贴、公积金提额、补充住房公积金等现有政策兑现效率。

“我们将着力推动人才和城市‘双向奔赴’。”市委常委、市委组织部部长张娟说,踏上新征程,镇江将以更加完善的人才政策,更加优良的人才生态,更加高效的引育机制,更加贴心的服务保障,不断增强各方面人才来镇留镇体验感、获得感、归属感。

本报讯(陈鹏锐 古瑾)从加工制造到信息技术,从商贸流通到餐饮服务,7月22日,我市举办的夏季人才交流会暨“归雁”学子专场招聘会,涉及行业广、提供岗位多,吸引了1500余人进场求职。

正值毕业季,为更好地帮助离校未就业高校毕业生尽快就业,实现高校毕业生更加充分和更高质量就业,不断推进人才“镇兴”行动和大学生“聚镇”、青年人才“归雁”两大计划,集聚更多高校毕业生来苏来镇就业,助力镇江打造长三角产才城教融合发展福地,市人社局、团市委在苏南人力资源市场联合举办镇江市夏季人才交流会暨“归雁”学子专场招聘会。

交流会现场人潮涌动,前来咨询的人络绎不绝。求职者们穿梭在各企业招聘展位之间,认真了解招聘需求,询问薪资待遇等情况,寻找适合自己的工作岗位。我市98家“四群八链”企业,携机械、工程、土建、化工、文秘、营销、财会等2100个就业岗位,亮出优厚福利待遇,未来发展优势等招徕人才。

记者看到,很多企业提供的招聘岗位对工作经验没有附加要求,有的拿出了一些管理储备干部和实习生岗位,还有的直接写明招应届学生,向没有经验的应届毕业生们抛出“橄榄枝”。金亿达能科技、正丹化学、泛美汽车零部件、鼎盛竹林房产等用人单位,为应届生提供的岗位平均月薪基本能达到5000元左右。“应届生就像一张‘白纸’,对工作有冲动有热情,没有在其他工作单位形成的一些相应习惯和思考模式,有着他们独特的优势。”一家企业的招聘人士表示,作为用人单位,更愿意招聘应届生,因为这些年轻人可塑性很强。

交流会吸引了不少从外地返籍、愿意留在家乡发展的镇江籍毕业生。在南京实习过一段时间的大学毕业生小吴告诉记者,作为镇江人,他还是希望能回到家乡工作,对于目前的他来说,最希望的就是找到一份专业对口又可以提升自己的工作,待遇问题并不是第一考虑的。

销售类人才一直是招聘会上的“香饽饽”。此次交流大会上,销售岗位继续走俏,近半数企业对销售人员需求急迫,尤其是汽车销售、生产制造等行业,对销售人员的需求持续走高。参会的江苏科大汇峰科技有限公司,提供的销售岗位年薪可达20万元,可谓“高薪揽才”。

交流会现场还特别开设了高校毕业生服务专区,传递我市最新创业就业政策资讯,宣传大学生“聚镇”计划、青年人才“归雁”计划。不少求职人员在政策咨询台前详细了解大学生购房、住房、生活补贴等政策。此外,现场工作人员还为未就业高校毕业生提供“一对一”求职登记服务,并为大学生提供职业生涯规划指导。

96人参加市级机关遴选和选调公务员面试

本报讯(张伟 张睿 古瑾)7月22

日上午,96名考生在我市人事考试基地——镇江创业大学,接受2023年镇江市市级机关公开遴选和公开选调公务员面试。今年我市有20家市级机关共设置22个职位,计划遴选和选调25人,其中公开遴选19人、公开选调6人。

此次公开遴选和公开选调工作,旨在通过搭建公平竞争平台,畅通基层公务员、国有企事业单位工作人员交流至市级机关的渠道,为市级机关提供更加坚实的人才保障,进一步优化市级机关公务员队伍结构。经报名初审、笔试选拔、资格复审和适岗评价,共有96人入

围面试。面试设置了4个面试组,采用结构化形式,每组7名考官面试24名考生。

为确保面试工作“公平公正、科学规范、安全高效”,市委组织部、市人社局高度重视,优化面试工作方案,细化各项工作职责,统筹面试考官选派,强化考务人员岗前培训,进一步提升面试工作的规范化、科学化和精准化水平。

按照公开遴选和公开选调公告精神,在合成考生总成绩后,我市将依程序开展考察、公示、审批、任职等工作,确保圆满完成此次市级机关公开遴选和公开选调公务员工作。

比试排除隐患技能 32名建筑施工安全员参与选拔

本报讯(唐永峰 方良龙)7月19

日,2023年镇江市建设职工职业技能竞赛暨江苏省建筑施工专业安全员选拔赛镇江赛区竞赛在崇实里项目现场举办。全市6个代表队、32名参赛选手同场竞技。这是我市建筑行业第一次参加该类别省级职业技能竞赛。

本次竞赛内容包括理论考试与实际操作两项。实操比赛利用施工现场一处电房设计了外脚手架、高支模临时用电、安全防护漏洞、人员违章操作行为等多方面隐患,考察选手能否发挥火眼金睛,发现并纠正安全隐患。

新颖、实用的实操设计,让一些选手在比赛中十分纠结。“这种比赛一方面是检验我们在日常工作中的积累,另一方

面,跟这么多优秀的同仁同台竞赛,也能够让我们找到自己的不足,在后续的工作中主动去改进。”专程从常州一施工地赶回参赛的选手张兴军说。

竞赛裁判组组长、市安检站总工程师刘伟解读竞赛内容时说,此次竞赛旨在推动做好隐患排查整改工作,切实提高一线作业人员理论水平和业务能力,推动安全员立足岗位建功立业。

竞赛得到市总工会的大力支持。前3名选手将被授予“镇江市五一技术标兵”,综合成绩4至8名选手由竞赛组委会授予“优秀选手”,竞赛前8名中的女性选手由市总工会授予“镇江市五一巾帼标兵”。竞赛中的前5名选手将组队代表镇江参加省级竞赛决赛。

连续三年急侨所需帮侨所需 “老归侨医疗服务”项目续签

本报讯(马彦如)7月20日上午,由

市侨联、江苏大学附属医院、京口区健康路社区卫生服务中心联合开展的“老归侨医疗服务”项目签约仪式在江大附院举行,为京口区、润州区老年归侨解决就医难题,让他们“老有所医”,更多感受党和政府的关怀和爱护,安享晚年。

针对老归侨年龄普遍较大、就医不便的实际情况,“老归侨医疗服务”项目旨在重点解决他们的就医全程陪同服务、家庭医生上门服务、预约专家门诊或住院服务等问题。江大附院健康事业发展部副主任丁伟介绍,今年江大附院联合健康路街道社区医院共同为老归侨开展健康保障服务,除了负责服务对象的预约挂号及就诊接待、就诊陪同,协助选择就诊科室和专家、优先安排检查及住院治疗、组织专家会诊等绿

色服务通道,按需、按规定送医、送药上门之外,还开展上门普及健康知识的宣教、心理疏导等服务。

目前,京口区、润州区常住24名老归侨,均已耄耋之年。2021年春节,市侨联在走访慰问老归侨时,部分老归侨提出就医不便的烦心事。市侨联在收集老归侨信息后,主动接洽江大附院,联合京口区、润州区侨联及江大附院,逐一上门走访老归侨,了解需求,建档立卡。在当年6月中旬,即确定为他们提供医疗服务协议内容。

市侨联急侨所需、帮侨所需,持续开展三年的“老归侨医疗服务”项目,增强了老归侨们的获得感、幸福感。据了解,市侨联还在老归侨相对集中的丹徒区、镇江高新区开展了老归侨送医送药活动。

我市夏季人才交流会火热举行
98家单位携2100个岗位,吸引1500余人进场求职