

# 江苏大学附属医院2026年公开招聘编外工作人员岗位表

| 编号 | 岗位名称    | 人数 | 开考比例 | 招生对象     | 专业要求          | 学历    | 学位     | 其他资格条件  | 考核方式                             | 其它说明 |
|----|---------|----|------|----------|---------------|-------|--------|---|----------------------------------|------|
| 1  | 结直肠外科医师 | 1  | 1:3  | 2026年毕业生 | 外科学（普外）       | 硕士研究生 | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书。                 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理 |
| 2  | 麻醉科医师   | 4  | 1:3  | 2026年毕业生 | 临床医学、麻醉学      | 硕士研究生 | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书。                 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理 |
| 3  | 妇科医师    | 1  | 1:3  | 2026年毕业生 | 妇产科学          | 硕士研究生 | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书。                 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理 |
| 4  | 血管外科医师  | 1  | 1:3  | 2026年毕业生 | 外科学（普外）       | 硕士研究生 | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书。                 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理 |
| 5  | 胸心外科医师  | 1  | 1:3  | 2026年毕业生 | 外科学（胸心外）      | 硕士研究生 | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书；<br>3、心脏大血管外科方向。 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理 |
| 6  | 中医外科医师  | 1  | 1:3  | 2026年毕业生 | 中医外科学         | 硕士研究生 | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书。                 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理 |
| 7  | 心血管内科医师 | 1  | 1:3  | 2026年毕业生 | 内科学（心血管病）     | 硕士研究生 | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书；<br>3.介入治疗方向。    | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理 |
| 8  | 血液科医师   | 2  | 1:3  | 2026年毕业生 | 内科学（血液病）      | 硕士研究生 | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书。                 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理 |
| 9  | 老年科医师   | 2  | 1:3  | 2026年毕业生 | 临床医学、内科学、老年医学 | 硕士研究生 | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书。                 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理 |
| 10 | 全科医学科医师 | 1  | 1:3  | 2026年毕业生 | 临床医学、内科学、全科医学 | 硕士研究生 | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书。                 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理 |
| 11 | 急诊外科医师  | 2  | 1:3  | 2026年毕业生 | 外科学、急诊医学      | 硕士研究生 | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书。                 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理 |

# 江苏大学附属医院2026年公开招聘编外工作人员岗位表

| 编号 | 岗位名称     | 人数 | 开考比例 | 招生对象     | 专业要求                      | 学历      | 学位     | 其他资格条件                              | 考核方式                             | 其它说明       |
|----|----------|----|------|----------|---------------------------|---------|--------|-------------------------------------|----------------------------------|------------|
| 12 | 超声医学科医师  | 4  | 不设   | 不限       | 临床医学、影像医学与核医学、超声医学        | 硕士研究生   | 具有相应学位 | 1、英语六级；<br>2、取得住院医师规范化培训合格证书。       | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理       |
| 13 | 影像科技师    | 1  | 1:3  | 2026年毕业生 | 医学影像技术、影像医学与核医学           | 硕士研究生   | 具有相应学位 | 1. 英语六级；<br>2. 技师岗，入职后不参加住院医师规范化培训。 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理       |
| 14 | 眼科技师     | 1  | 1:3  | 2026年毕业生 | 临床医学、眼视光医学                | 大学本科    | 具有相应学位 | 1. 英语四级；<br>2. 技师岗，入职后不参加住院医师规范化培训。 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 劳务派遣       |
| 15 | 耳鼻咽喉科技师  | 1  | 1:3  | 2026年毕业生 | 临床医学、听力学                  | 大学本科    | 具有相应学位 | 1. 英语四级；<br>2. 技师岗，入职后不参加住院医师规范化培训。 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 劳务派遣       |
| 16 | 神经内科技师   | 1  | 1:3  | 2026年毕业生 | 临床医学、运动医学、康复医学与理疗学、生物医学工程 | 大学本科    | 具有相应学位 | 1. 英语四级；<br>2. 技师岗，入职后不参加住院医师规范化培训。 | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 劳务派遣       |
| 17 | 护理岗1     | 15 | 1:3  | 2026年毕业生 | 护理学                       | 大学本科及以上 | 具有相应学位 | 第一学历为高中起点的全日制四年制公办本科且英语四级及以上。       | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 人事代理（条件如下） |
| 18 | 护理岗2     | 15 | 1:3  | 2026年毕业生 | 护理学                       | 大学本科    | 具有相应学位 |                                     | 笔试权重:40%<br>技能测试:20%<br>面试权重:40% | 劳务派遣       |
| 19 | 总务处（基建组） | 1  | 1:3  | 不限       | 工程管理、项目管理、土木工程等相关专业       | 硕士研究生   | 具有相应学位 | 英语六级                                | 笔试权重:50%<br>面试权重:50%             | 人事代理       |

人事代理需满足以下条件之一：硕士研究生；第一学历为通过普通高考进行招生全日制公办本科且英语四级及以上；江苏省内民办院校优秀毕业生（无大专学习经历）\*  
江苏省内民办院校优秀毕业生需满足以下条件：英语四级及以上并获得过以下荣誉之一：校级及以上三好学生、校级及以上优秀学生干部、校级及以上综合奖学金两次及以上、校级及以上综合奖学金一次和校级及以上护理技能大赛获奖者。